

Carissimi Collaboratori,

la presente per informarVi che l'In.Al.Pi. S.p.A. ha formalmente adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001 ed il proprio Codice Etico in data 21 dicembre 2018, entrambi allegati alla presente e pubblicati nella intranet aziendale al link [\inalpi.local\share\DLgs231-2001](#).

Siete invitati a prendere visione di tali documenti, in quanto tenuti a conoscere e rispettare le prescrizioni e i principi etico-comportamentali negli stessi contenuti.

Il Codice Etico adottato definisce chiare regole di comportamento per lo svolgimento della nostra attività e costituisce per noi un quadro di riferimento comportamentale ed etico utile ad orientare la nostra condotta nel rispondere alle scelte impegnative e talvolta difficili che ci troviamo ad affrontare nello svolgimento del nostro lavoro. Il Codice Etico è altresì uno strumento utile a rendere ancora più chiari e funzionali i valori sui quali si fondano la gestione e la cultura della nostra Società.

In conformità alle previsioni del citato D. Lgs. 231/2001 (Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300"), Vi ricordo che la Società ha inoltre istituito un organo interno, denominato Organismo di Vigilanza, preposto a vigilare sul funzionamento e osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato, composto dalle seguenti persone:

Avv. Enrico Cairo

Ing. Giovanni Battista Invernizzi

Dott. Paolo Nangeroni.

L'Organismo potrà essere da Voi direttamente contattato al seguente indirizzo di posta elettronica odv@inalpi.it in caso di dubbi circa la comprensione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ovvero in caso di segnalazione di eventuali presunte violazioni di cui doveste venire a conoscenza nello svolgimento delle Vostre attività lavorative.

Vi informo, inoltre, che Vi sarà erogata adeguata formazione in merito ai principi in materia di responsabilità amministrativa degli enti introdotti dal citato decreto e inclusi nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato, nei tempi e modalità che Vi verranno successivamente comunicati.

Da ultimo mi preme sottolineare come la conoscenza, da parte Vostra, dei principi e dei dettami del D. Lgs. 231/2001, del nostro Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e del Codice Etico, costituisca requisito indispensabile per la validità ed efficacia del modello stesso, nonché per la tutela della Società e di tutto il personale dipendente in conformità alle previsioni del decreto stesso.

Moretta, 14 febbraio 2019

Il Presidente del C.d.A.

Dott. Ambrogio Invernizzi